

แผนงาน Service Plan
สาขา GREEN&CLEAN Hospital
เขตสุขภาพที่ ๘ ปี ๒๕๖๒

แบบฟอร์มการวิเคราะห์ SWOT

จุดแข็ง (Strengths)

1. GREEN CLEAN HOSPITAL เป็นงานสำคัญและเป็นงานนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ทั้งเป็นตัวชี้วัดตรวจราชการ คำรับรองปฏิบัติราชการผู้ตรวจราชการและคำรับรองปฏิบัติราชการเขตสุขภาพที่ ๘ ทำให้มีข้อได้เปรียบในการขับเคลื่อนงานทั้งภายในจังหวัดและภายในเขตสุขภาพ
2. เขตสุขภาพที่ ๘ มีระบบ VDO CONFERENT ผู้รับผิดชอบงานระดับจังหวัดทั้ง ๗ จังหวัดสามารถปรึกษาหารือและวางแผนงานร่วมกันได้ รวมทั้งสามารถแลกเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานของหน่วยบริการของแต่ละจังหวัดร่วมกันได้ โดยไม่ต้องเดินทางไปร่วมกันที่เขตสุขภาพที่ ๘

จุดอ่อน (Weaknesses)

1. นิยามการประเมินบางหมวดงาน GREEN CLEAN HOSPITAL ยังขาดความชัดเจน ผู้ประเมินอาจให้ความหมายแตกต่างกันออกไป
2. ขาดแคลนบุคลากรในการประเมินรับรองมาตรฐานการดำเนินงานของหน่วยบริการให้ครอบคลุมให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน
3. การขยายงานสู่ชุมชน Active Community ซึ่งต้องประสานและเชื่อมงานกับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ในบางพื้นที่ยังประสานงานในการขับเคลื่อนร่วมกันไม่ได้ครอบคลุมในทุกพื้นที่
4. คณะทำงาน Green Clean Hospital ไม่ค่อยมีโอกาสนในการประชุมปรึกษาหารือเพื่อขับเคลื่อนงานระดับเขตร่วมกันอย่างต่อเนื่อง

โอกาส (Opportunities)

1. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมกำลังเป็นกระแสนิยมในสังคมทั้งในกลุ่มประชาชนและองค์กรต่างๆ
2. มีองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนที่มีการสนับสนุนงบประมาณในการจัดทำโครงการและขับเคลื่อนงานด้านสิ่งแวดล้อม
3. ประชาชน/ผู้บริโภคเริ่มมีการตื่นตัวในการเลือกบริโภคผักปลอดสารพิษเพื่อดูแลสุขภาพมากขึ้น
4. ปัจจุบันมี social ซึ่งเป็นช่องทางในการสื่อสารประชาสัมพันธ์และสามารถเข้าถึงประชาชนได้ครอบคลุมยิ่งขึ้น

อุปสรรค (Threats)

1. การพัฒนาในมาตรฐานห้องน้ำ โรงครัว ในโรงพยาบาล ยังคงติดปัญหาในเรื่องของโครงสร้างและงบประมาณในการปรับปรุง
2. การจัดการขยะติดเชื้อ โดยบริษัทเอกชนส่งเผาทำลาย ยังคงติดปัญหาเรื่องการการตอบรับและเอกสารตอบกลับจากเตาเผา
3. การจัดการขยะอันตราย ซึ่งต้องอาศัยภาคีอื่นๆ ในการขนส่งทำลาย ยังคงเป็นปัญหาจากการจัดการและขนส่งต่อเพื่อทำลาย
4. โปรแกรมติดตามขยะมูลฝอยติดเชื้อ Manifeaf ยังไม่สมบูรณ์ มาสามารถตรวจสอบกำกับติดตามเส้นทางขยะที่ขนส่งให้แก่บริษัทเอกชนได้

แบบฟอร์ม Tows Matrix การจัดทำแผนยุทธศาสตร์

เป้าหมาย ร้อยละโรงพยาบาลพัฒนามาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อมผ่านเกณฑ์ระดับดีมาก
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐

ปัจจัยแวดล้อมภายใน ปัจจัยแวดล้อมภายนอก	จุดแข็ง (S) ๑. GREEN CLEAN HOSPITAL เป็นงานสำคัญและเป็นงานนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ทั้งเป็นตัวชี้วัดตรวจราชการ คำรับรองปฏิบัติราชการ ผู้ตรวจราชการและเป็นคำรับรองปฏิบัติราชการเขตสุขภาพที่ ๘ ทำให้มีข้อได้เปรียบในการขับเคลื่อนงานทั้งภายในจังหวัดและภายในเขตสุขภาพ ๒. เขตสุขภาพที่ ๘ มีระบบ VDO CONFERENT ผู้รับผิดชอบงานระดับจังหวัดทั้ง ๗ จังหวัดสามารถปรึกษาหารือและวางแผนงานร่วมกันได้ รวมทั้งสามารถแลกเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานของหน่วยบริการของแต่ละจังหวัดร่วมกันได้ โดยไม่ต้องเดินทางไปร่วมกันที่เขตสุขภาพที่ ๘	จุดอ่อน (W) ๑. นโยบายการประเมินบางหมวดงาน GREEN CLEAN HOSPITAL ยังขาดความชัดเจน ผู้ประเมินอาจให้ความหมายแตกต่างกันออกไป ๒. ขาดแคลนบุคลากรในการประเมินรับรองมาตรฐานการดำเนินงานของหน่วยบริการให้ครอบคลุม ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ๓. การขยายงานสู่ชุมชน Active Community ซึ่งต้องประสานและเชื่อมงานกับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ในบางพื้นที่ยังประสานงานในการขับเคลื่อนร่วมกันไม่ได้ครอบคลุมในทุกพื้นที่ ๔. คณะทำงาน Green Clean Hospital ระดับเขตไม่ค่อยมีโอกาสนในการประชุมปรึกษาหารือเพื่อขับเคลื่อนงานระดับเขตร่วมกัน ๕. การพัฒนาในมาตรฐานห้องน้ำโรงครัว ในโรงพยาบาล ยังคงติดปัญหาในเรื่องของโครงสร้างและงบประมาณในการปรับปรุง
โอกาส (O) ๑. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมกำลังเป็นกระแสนิยมในสังคมทั้งในกลุ่มประชาชนและองค์กรต่างๆ ๒. มีองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนที่มีการสนับสนุนงบประมาณในการจัดทำโครงการและขับเคลื่อนงานด้านสิ่งแวดล้อม ๓. ประชาชน/ผู้บริโภคเริ่มมีการตื่นตัวในการเลือกบริโภคผักปลอดสารพิษเพื่อดูแลสุขภาพมากขึ้น ๔. ปัจจุบันมี social ซึ่งเป็นช่องทางในการสื่อสารประชาสัมพันธ์และสามารถเข้าถึงประชาชนได้ครอบคลุมยิ่งขึ้น	ยุทธศาสตร์เชิงรุก (SO) ๑. ตั้งเป็นคำรับรองผู้บริหารระดับจังหวัด ๒. เขตสุขภาพ/จังหวัด จัดทำโครงการขอสันับสนุนงบประมาณการพัฒนาจากองค์กรที่สนับสนุนด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมและสุขภาพโภชนาการสนับสนุนจังหวัดในการขับเคลื่อนงาน active community ร่วมกับภาคีเครือข่ายและชุมชน ๓. การประเมินรับรองมาตรฐาน Green Clean Hospital ควรมีกรรมการร่วมจากภาคีเครือข่ายเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนและขยายการดำเนินงานร่วมกับภาคีเครือข่าย ๔. สนับสนุนการปฎิบัติมาตรฐานหรือ	ยุทธศาสตร์เชิงพัฒนา (WO) ๑. ปรับคำนิยามให้สั้นเข้าใจง่าย ๒. พัฒนาศักยภาพผู้ประเมินรับรองมาตรฐานในระดับเขตและจังหวัดเพื่อร่วมประเมินรับรองคุณภาพให้ครอบคลุมยิ่งขึ้นและมีมาตรฐานเดียวกัน ๔. อาจมีการจัดตั้งกรรมการคณะทำงานระดับเขต ที่มาจากภาคีเครือข่ายอื่นๆ เช่น อบท. โรงเรียน เพื่อเป็นการขับเคลื่อนงานในส่วนของ Active community ๕. มีเฟสบุคหรือเพจการดำเนินงานร่วมกันระหว่างจังหวัด ภาคีเครือข่ายเพื่อแลกเปลี่ยนการดำเนินงานระดับเขต

	ใบรับรองคุณภาพแก่ภาคีเครือข่าย องค์กร ร้านค้า ร้านอาหาร ที่ร่วม รับรองมาตรฐาน Green Clean (ส่วนมากติดงบประมาณและเวทีเขตชู)	
อุปสรรค (T) ๑. การจัดการขยะติดเชื้อ โดย บริษัทเอกชนส่งเผาทำลาย ยังคงติด ปัญหาเรื่องการการตอบรับและเอกสาร ตอบกลับจากเตาเผา ๒. การจัดการขยะอันตราย ซึ่งต้อง อาศัยภาคีอื่นๆ ในการขนส่งทำลาย ยังคงเป็นปัญหาจากการจัดการและ ขนส่งต่อเพื่อทำลาย ๓. โปรแกรมติดตามขยะมูลฝอยติดเชื้อ Manifest ยังไม่สมบูรณ์ มาสามารถ ตรวจสอบกำกับติดตามเส้นทางขยะที่ ขนส่งให้แก่บริษัทเอกชนได้	ยุทธศาสตร์เชิงรับ(ST) ๑. พัฒนาความรู้บุคลากรด้านการ จัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อสนับสนุนการ ดำเนินงานเชิงวิชาการแก่องค์กรต่างๆ และประชาชนในการดำเนินงาน ๒. มีการดำเนินงาน Green Clean hospital ให้เป็นไปตามมาตรฐาน เพื่อสามารถเป็นต้นแบบแก่องค์กรอื่นๆ ๓. ขยะอันตรายและขยะติดเชื้อ อาจมี การประสานงานภายในเขตเพื่อจัดทำ มาตรการการจัดการ ร่วมกัน ๔. พัฒนาระบบการบันทึกงานขยะติด เชื้อเพื่อบันทึกและติดตามเส้นทางขยะ ติดเชื้อได้แม่นยำขึ้น	ยุทธศาสตร์เชิงพลิกแพลง (WT) ๑. สร้างต้นแบบองค์กร ชุมชน จัดการ สิ่งแวดล้อมและสนับสนุนเวทีเขตชูการ ดำเนินงานแก่ภาคีเครือข่าย เพื่อเป็น แรงขับเคลื่อนงานและขยายสู่องค์กร อื่นๆและประชาชนต่อไป

หน่วยงานหลัก: เขตสุขภาพที่ 8

หน่วยงานร่วม: สสจ. 7 จังหวัด

PP
Excellence

แผนงานที่ 4 การจัดการบริหารสิ่งแวดล้อม
โครงการ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

แผนงานที่ 4

เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย : โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีการพัฒนานายสิ่งแวดล้อมตามหลักเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital 1. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ฯ ระดับดีมาก ร้อยละ 40 2. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ฯ ระดับดีมาก PLUS อย่างน้อย 1 แห่ง 3. มีชุมชนต้นแบบ Active Community ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60		
สถานการณ์/ ข้อมูล พื้นฐาน	ผลการประเมินรับรองมาตรฐานโรงพยาบาลพัฒนายสิ่งแวดล้อม เขตสุขภาพที่ ๘ ระดับดีมาก ร้อยละ 36.7 ระดับดี 38.0 และระดับพื้นฐานร้อยละ 28.3 ซึ่งปัญหาระดับพื้นฐานที่ยังไม่สามารถพัฒนาเป็นระดับดี คือการจัดการขยะติดเชื้อ โครงสร้างโรงครัว มาตรฐาน HAS ผู้ป่วยใน ส่วนระดับที่ยังไม่สามารถพัฒนาเป็นระดับดีมาก ยังคงติดปัญหาเรื่องนครกรรมการจัดการสิ่งแวดล้อมและการขยายงานสู่ชุมชน Active Community เขตสุขภาพที่ 8 มีผลงาน ร้อยละ 38.8 ซึ่งเป้าหมายกรมอนามัยปี 2562 ร้อยละ 100		
ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	Strategy 1 สร้างองค์กรต้นแบบ	Strategy 2 ดึงภาคีเครือข่ายมาเป็นส่วนร่วม	Strategy 3 ขับเคลื่อนโดยประชาชน
กิจกรรม หลัก	1. พัฒนามาตรฐานสถานบริการสุขภาพเพื่อเป็นต้นแบบ 2. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อสนับสนุนวิชาการแก่องค์กรอื่นๆ 3. รับรององค์กรต้นแบบเพื่อเป็นศูนย์เรียนรู้และ ขับเคลื่อนต่อในชุมชน	1. ดึงภาคีเครือข่ายร่วมเป็นกรรมการดำเนินงานและ ประเมินรับรองมาตรฐาน 2. มีเวทีแลกเปลี่ยนการดำเนินงานแก่ภาคีเครือข่าย 3. มีเวทีเชิญผู้ร่วมขับเคลื่อนงานและองค์กรต้นแบบ	๑. การคืนข้อมูลแก่ประชาชนและภาคีที่เกี่ยวข้องผ่าน คลจ. ผขอ. และเวทีประชาคม เพื่อให้เกิด Green Community
ระดับ ความ สำเร็จ	ไตรมาส 1 จังหวัดมีการชี้แจงเกณฑ์ GCH Plus และมีแผนในการขับเคลื่อน และประเมิน (Re-accreditation) โรงพยาบาล GREEN & CLEAN Hospital	ไตรมาส 2 -	ไตรมาส 3 1. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมินระดับดีมากไม่น้อยกว่าร้อยละ 2. ผ่านเกณฑ์ระดับดีมาก Plus จังหวัดละ 1 แห่ง 3. มีชุมชนต้นแบบ Active Community ที่รับรองโดยศูนย์อนามัยเขต 1 จังหวัดละ 4. มีชุมชนต้นแบบที่รับรองโดยจังหวัดไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ไตรมาส 4 มีการสรุปผลการดำเนินงานระดับ เขตและวางแผนงานปี 63

Value chain : Service plan GREEN CLEAN HOSPITAL เขตสุขภาพที่ ๘

ประเด็น PA: ๑. โรงพยาบาลพัฒนามาตรฐานอนามัยสิ่งแวดล้อมผ่านเกณฑ์มาตรฐาน			
เป้าหมาย /ตัวชี้วัด : ๑. โรงพยาบาลพัฒนามาตรฐานอนามัยสิ่งแวดล้อมผ่านเกณฑ์ระดับดีมากไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ๒. โรงพยาบาลพัฒนามาตรฐานอนามัยสิ่งแวดล้อมผ่านเกณฑ์ระดับดีมาก PLUS ไม่น้อยกว่า ๑ แห่ง ๓. มีชุมชนต้นแบบการจัดการสิ่งแวดล้อมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐			
มาตรการ/แนวทาง	ต้นทาง	กลางทาง	ปลายทาง
พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสนับสนุนวิชาการแก่เครือข่ายและทำงานโดยมีภาคีเครือข่ายเป็น ส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานในชุมชนโดยประชาชน	สนับสนุนงบประมาณพัฒนาบุคลากรจัดเวทีจัดเวทีแลกเปลี่ยนการดำเนินงานและมอบรางวัลแก่หน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานสำเร็จ	สนับสนุนวิชาการ คืบข้อมูลภาคีเครือข่าย และ MOU งานร่วมกับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องเก็บข้อมูลสรุปและวิเคราะห์ปัญหา	เป็นต้นแบบการดำเนินงาน คืบข้อมูลแก่ภาคี สร้างกระแสในชุมชนให้ขับเคลื่อนงานโดยประชาชน
กิจกรรมหลัก ๑. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์มาตรฐาน GREEN CLEAN HOSPITAL	๑. จัดเวทีแลกเปลี่ยนการดำเนินงาน GREEN CLEAN HOSPITAL ระดับเขต ๒. พัฒนาศักยภาพของผู้ประเมินรับรองมาตรฐานให้ใช้มาตรฐานที่ใกล้เคียงกันและแลกเปลี่ยนการประเมินรับรองระหว่างจังหวัด ๓. สนับสนุนงบประมาณในการพัฒนางานในด้านโครงสร้าง เช่น ระบบบำบัดน้ำเสีย โรงครัวโรงอาหาร โครงสร้าง HAS (พิจารณางบลงทุน)	๑. สนับสนุนความเข้าใจในทางวิชาการ เกณฑ์การประเมินมาตรฐาน ๒. ประเมินรับรองมาตรฐานให้หน่วยบริการ ๓. ประสานภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องอื่นๆ เช่น การขนขยะติดเชื้อ ขยะพิษ การ MOU ร่วมกับภาคีภายนอกในการสนับสนุนงานแก่โรงพยาบาลและพื้นที่ ๔. ติดตามความก้าวหน้ารวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์วางแผนแก้ไขปัญหาเสนอผู้บริหาร	๑. ศึกษามาตรฐานการประเมินรับรองและประสานงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินงานทั้งภายในภายนอกองค์กร (ชุมชน) ๒. พัฒนามาตรฐาน GREEN CLEAN HOSPITAL เพื่อเป็นต้นแบบ ๓. ขยายผลแก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรในสถานบริการสาธารณสุขและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
๒. ขยายงานสู่ชุมชนจัดการสิ่งแวดล้อม Active Community	๑.พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสนับสนุนวิชาการแก่องค์กรอื่นๆ และชุมชนในการดำเนินงาน ๒. จัดเวทีแลกเปลี่ยนการดำเนินงานแก่องค์กรภายนอก ๓. รับรองมาตรฐานระดับเขตและจัดเวทีเขตมอบรางวัลแก่ อบท. และองค์กรที่ดำเนินการได้สำเร็จ	๑.สนับสนุนบุคลากรด้านวิชาการแก่พื้นที่และองค์กรภายนอกรวมทั้งประชาชนที่มีความสนใจ ๒. ประเมินรับรองมาตรฐานแก่องค์กรและภาคีที่เกี่ยวข้อง ๔. คืบข้อมูลแก่ภาคี เครือข่ายในระดับจังหวัด (คสจ.) และจัดทำ MOU ร่วมกับภาคีที่เกี่ยวข้อง ๓. รวบรวมและจัดทำระบบจัดเก็บฐานข้อมูลการดำเนินงาน	๑. คืบข้อมูลแก่ภาคีเครือข่ายในระดับในระดับอำเภอ (พขอ.) ๒. คืบข้อมูลแก่ภาคีเครือข่ายในระดับจังหวัดและจัดทำ MOU ร่วมกับภาคีที่เกี่ยวข้อง ๓. สร้างกระแสให้เกิดการขับเคลื่อนงานโดยชุมชนและประชาชน ๔. เป็นต้นแบบในการดำเนินงาน ๕. รับรองมาตรฐานเบื้องต้น
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑. เขตสุขภาพที่ ๘ ๒. โครงการ CASCAP ๓. กรมควบคุมโรค	สสจ.๗ จังหวัด	รพ.,สสอ.,รพ.สต.

Action Plan ระยะ 1 ปี (พ.ศ. 2562) ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ด้านสาธารณสุข						
Service Excellence แผนงานที่ 4 การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม โครงการที่ 1 การบริหารสิ่งแวดล้อม						
ระยะดำเนินการ	2562					
เป้าหมาย (Goal)	มีโรงพยาบาลพัฒนามาตรฐานสิ่งแวดล้อมผ่านมาตรฐานและขยายการดำเนินงานสู่ชุมชนต้นแบบ					
ตัวชี้วัด (KPI)	1. โรงพยาบาลพัฒนาสิ่งแวดล้อมผ่านเกณฑ์ระดับดีมากไม่น้อยกว่าร้อยละ 40					
	2. โรงพยาบาลพัฒนาสิ่งแวดล้อมผ่านเกณฑ์ระดับดีมาก PLUS อย่างน้อย 1 แห่ง					
	3. มีชุมชนต้นแบบการจัดการสิ่งแวดล้อมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60					
ข้อมูลสถานการณ์ปัจจุบัน	1. เขตสุขภาพที่ 8 พัฒนามาตรฐานสิ่งแวดล้อม ระดับดีมาก ร้อยละ 36.7 ระดับดี 38.0 และระดับพื้นฐานร้อยละ 28.3					
baseline	2. ร้อยละ 38.8 ซึ่งเป้าหมายกรมอนามัยปี 2562 ร้อยละ 100					
มาตรการ (6 Building Blocks)	1. กิจกรรมที่จะให้บริการ (Service Delivery)	2. การพัฒนาบุคลากร (Health Workforce)	3. ระบบข้อมูลสารสนเทศ (IT)	4. ยา เวชภัณฑ์ และอุปกรณ์ต่างๆ (Drugs & Equipments)	5. งบประมาณในการดำเนินการ (Financing)	6. นโยบาย/กลยุทธ์หลักในการดำเนินการ (Governance)
	1. พัฒนามาตรฐาน รพ. ให้ผ่านเกณฑ์โรงพยาบาลเพื่อการสิ่งแวดล้อมเพื่อเป็นต้นแบบแก่องค์กรอื่นๆ 2. จัด MOU ร่วมกับภาคีที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนเพื่อขยายสู่ชุมชน (Active Community) 3. จัดเวทีแลกเปลี่ยน (Best Practice) 4. ประเมินรับรองมาตรฐานโรงพยาบาลและชุมชนต้นแบบ 5. จัดเวทีเครือข่ายองค์กรและภาคีเครือข่ายต้นแบบ	1. การพัฒนาบุคลากรเพื่อสนับสนุนวิชาการแก่ภาคีเครือข่ายและประชาชน 2. พัฒนาศักยภาพผู้ประเมินมาตรฐานโรงพยาบาลจัดการสิ่งแวดล้อมและชุมชนต้นแบบ 3. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่มีความเสี่ยงต่อการจัดการขยะติดเชื้อในโรงพยาบาล	1. จัดช่องทางสื่อสารแลกเปลี่ยนการดำเนินงานระหว่างภาคีเครือข่าย 2. การพัฒนาโปรแกรมขนส่งขยะติดเชื้อ (manifest) 3. พัฒนาระบบรายงานและฐานข้อมูลเพื่อการนำไปใช้ประโยชน์ร่วมกันระหว่างภาคีที่เกี่ยวข้อง		ยังไม่มีงบประมาณดำเนินการระดับเขต	1. พัฒนาบุคลากรด้านวิชาการเพื่อสนับสนุนภาคีในการขับเคลื่อนงาน 2. ให้ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงาน 3. คัดเลือกบุคลากรภาคีและประชาชนเพื่อให้เกิดความตื่นตัวและขับเคลื่อนงานโดยภาคีและประชาชน

แบบฟอร์ม KPI Template ตาม Service Plan GCH (ตัวชี้วัดที่ 1)

ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนานาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน																																		
หน่วยวัด	ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนานาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน 1. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ระดับดีมากไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 2. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ระดับดีมาก PLUS อย่างน้อยจังหวัดละ 1 แห่ง																																		
น้ำหนัก	ร้อยละ xx																																		
คำอธิบาย	โรงพยาบาลที่พัฒนานาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital หมายถึง โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (รพศ. รพช. รพท. และรพ.สังกัดกรมวิชาการ) ดำเนินงานตามเกณฑ์ ดังนี้ <table border="1"> <tr> <th colspan="2">ระดับพื้นฐาน</th></tr> <tr> <th colspan="2">ขั้นตอนที่ การสร้างกระบวนการพัฒนา</th></tr> <tr> <td colspan="2">1. มีการกำหนดนโยบาย จัดทำแผนการขับเคลื่อน พัฒนาศักยภาพ และสร้างกระบวนการสื่อสารให้เกิดการพัฒนา ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม GREEN & CLEAN hospital อย่างมีส่วนร่วมของคนในองค์กร</td></tr> <tr> <th colspan="2">ขั้นตอนที่ ๒ จัดกิจกรรม GREEN</th></tr> <tr> <td>G: GARBAGE</td><td>2. มีการจัดการมูลฝอยติดเชื้อตามกฎหมาย กฎกระทรวงว่าด้วยการจัดการมูลฝอยติดเชื้อ พ.ศ. 2545</td></tr> <tr> <td></td><td>3. มีการคัดแยกมูลฝอยทั่วไป คือ มูลฝอยรีไซเคิล มูลฝอยอันตราย มูลฝอยอื่นๆ ไปยังที่พักรวม มูลฝอยอย่างถูกสุขลักษณะ</td></tr> <tr> <td>R: RESTROOM</td><td>4. มีการพัฒนาส้วมมาตรฐานสะอาด เพียงพอ และปลอดภัย ที่อาคาร ผู้ป่วยนอก</td></tr> <tr> <td>E: ENERGY</td><td>5. มีมาตรการประหยัดพลังงานที่เป็นรูปธรรมเกิดการปฏิบัติตามมาตรการ ที่กำหนดร่วมกัน ทั้งองค์กร</td></tr> <tr> <td>E: ENVIRONMENT</td><td>6. มีการจัดสิ่งแวดล้อมทั่วไปทั้งภายในและภายนอกอาคาร โดยเพิ่มพื้นที่ สีเขียว และพื้นที่ พักผ่อนที่สร้างความรู้สึกผ่อนคลายสอดคล้องกับชีวิตและวัฒนธรรมท้องถิ่นสำหรับผู้ป่วย รวมทั้งผู้มารับบริการ</td></tr> <tr> <td></td><td>7. มีการส่งเสริมกิจกรรมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดีแบบองค์รวม ได้แก่ กิจกรรมทางกาย (Physical activity) กิจกรรมให้คำปรึกษาด้านสุขภาพขณะรอรับบริการของผู้ป่วยและญาติ</td></tr> <tr> <td>N: NUTRITION</td><td>8. สถานที่ประกอบอาหารผู้ป่วยในโรงพยาบาลได้มาตรฐานสุขาภิบาลอาหารของกรมอนามัยในระดับดีมาก</td></tr> <tr> <td></td><td>9. ร้อยละ 100 ของร้านอาหารในโรงพยาบาลได้มาตรฐานสุขาภิบาลอาหารของกรมอนามัย (เฉพาะ โรงพยาบาล)</td></tr> <tr> <td></td><td>10. จัดให้มีบริการน้ำดื่มสะอาดที่อาคารผู้ป่วยนอก และผู้ป่วยใน</td></tr> <tr> <th colspan="2">ระดับดี</th></tr> <tr> <td></td><td>11. มีการจัดการมูลฝอยครบทุกประเภทถูกสุขลักษณะ</td></tr> <tr> <td></td><td>12. มีการพัฒนาส้วมมาตรฐานสะอาด เพียงพอ และปลอดภัย (HAS) ที่อาคารผู้ป่วยใน (IPD)</td></tr> <tr> <th colspan="2">ระดับดีมาก (เป้าหมายกระทรวงปี 2561 ผ่านระดับดีมากไม่น้อยกว่า 40</th></tr> </table>	ระดับพื้นฐาน		ขั้นตอนที่ การสร้างกระบวนการพัฒนา		1. มีการกำหนดนโยบาย จัดทำแผนการขับเคลื่อน พัฒนาศักยภาพ และสร้างกระบวนการสื่อสารให้เกิดการพัฒนา ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม GREEN & CLEAN hospital อย่างมีส่วนร่วมของคนในองค์กร		ขั้นตอนที่ ๒ จัดกิจกรรม GREEN		G: GARBAGE	2. มีการจัดการมูลฝอยติดเชื้อตามกฎหมาย กฎกระทรวงว่าด้วยการจัดการมูลฝอยติดเชื้อ พ.ศ. 2545		3. มีการคัดแยกมูลฝอยทั่วไป คือ มูลฝอยรีไซเคิล มูลฝอยอันตราย มูลฝอยอื่นๆ ไปยังที่พักรวม มูลฝอยอย่างถูกสุขลักษณะ	R: RESTROOM	4. มีการพัฒนาส้วมมาตรฐานสะอาด เพียงพอ และปลอดภัย ที่อาคาร ผู้ป่วยนอก	E: ENERGY	5. มีมาตรการประหยัดพลังงานที่เป็นรูปธรรมเกิดการปฏิบัติตามมาตรการ ที่กำหนดร่วมกัน ทั้งองค์กร	E: ENVIRONMENT	6. มีการจัดสิ่งแวดล้อมทั่วไปทั้งภายในและภายนอกอาคาร โดยเพิ่มพื้นที่ สีเขียว และพื้นที่ พักผ่อนที่สร้างความรู้สึกผ่อนคลายสอดคล้องกับชีวิตและวัฒนธรรมท้องถิ่นสำหรับผู้ป่วย รวมทั้งผู้มารับบริการ		7. มีการส่งเสริมกิจกรรมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดีแบบองค์รวม ได้แก่ กิจกรรมทางกาย (Physical activity) กิจกรรมให้คำปรึกษาด้านสุขภาพขณะรอรับบริการของผู้ป่วยและญาติ	N: NUTRITION	8. สถานที่ประกอบอาหารผู้ป่วยในโรงพยาบาลได้มาตรฐานสุขาภิบาลอาหารของกรมอนามัยในระดับดีมาก		9. ร้อยละ 100 ของร้านอาหารในโรงพยาบาลได้มาตรฐานสุขาภิบาลอาหารของกรมอนามัย (เฉพาะ โรงพยาบาล)		10. จัดให้มีบริการน้ำดื่มสะอาดที่อาคารผู้ป่วยนอก และผู้ป่วยใน	ระดับดี			11. มีการจัดการมูลฝอยครบทุกประเภทถูกสุขลักษณะ		12. มีการพัฒนาส้วมมาตรฐานสะอาด เพียงพอ และปลอดภัย (HAS) ที่อาคารผู้ป่วยใน (IPD)	ระดับดีมาก (เป้าหมายกระทรวงปี 2561 ผ่านระดับดีมากไม่น้อยกว่า 40	
ระดับพื้นฐาน																																			
ขั้นตอนที่ การสร้างกระบวนการพัฒนา																																			
1. มีการกำหนดนโยบาย จัดทำแผนการขับเคลื่อน พัฒนาศักยภาพ และสร้างกระบวนการสื่อสารให้เกิดการพัฒนา ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม GREEN & CLEAN hospital อย่างมีส่วนร่วมของคนในองค์กร																																			
ขั้นตอนที่ ๒ จัดกิจกรรม GREEN																																			
G: GARBAGE	2. มีการจัดการมูลฝอยติดเชื้อตามกฎหมาย กฎกระทรวงว่าด้วยการจัดการมูลฝอยติดเชื้อ พ.ศ. 2545																																		
	3. มีการคัดแยกมูลฝอยทั่วไป คือ มูลฝอยรีไซเคิล มูลฝอยอันตราย มูลฝอยอื่นๆ ไปยังที่พักรวม มูลฝอยอย่างถูกสุขลักษณะ																																		
R: RESTROOM	4. มีการพัฒนาส้วมมาตรฐานสะอาด เพียงพอ และปลอดภัย ที่อาคาร ผู้ป่วยนอก																																		
E: ENERGY	5. มีมาตรการประหยัดพลังงานที่เป็นรูปธรรมเกิดการปฏิบัติตามมาตรการ ที่กำหนดร่วมกัน ทั้งองค์กร																																		
E: ENVIRONMENT	6. มีการจัดสิ่งแวดล้อมทั่วไปทั้งภายในและภายนอกอาคาร โดยเพิ่มพื้นที่ สีเขียว และพื้นที่ พักผ่อนที่สร้างความรู้สึกผ่อนคลายสอดคล้องกับชีวิตและวัฒนธรรมท้องถิ่นสำหรับผู้ป่วย รวมทั้งผู้มารับบริการ																																		
	7. มีการส่งเสริมกิจกรรมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดีแบบองค์รวม ได้แก่ กิจกรรมทางกาย (Physical activity) กิจกรรมให้คำปรึกษาด้านสุขภาพขณะรอรับบริการของผู้ป่วยและญาติ																																		
N: NUTRITION	8. สถานที่ประกอบอาหารผู้ป่วยในโรงพยาบาลได้มาตรฐานสุขาภิบาลอาหารของกรมอนามัยในระดับดีมาก																																		
	9. ร้อยละ 100 ของร้านอาหารในโรงพยาบาลได้มาตรฐานสุขาภิบาลอาหารของกรมอนามัย (เฉพาะ โรงพยาบาล)																																		
	10. จัดให้มีบริการน้ำดื่มสะอาดที่อาคารผู้ป่วยนอก และผู้ป่วยใน																																		
ระดับดี																																			
	11. มีการจัดการมูลฝอยครบทุกประเภทถูกสุขลักษณะ																																		
	12. มีการพัฒนาส้วมมาตรฐานสะอาด เพียงพอ และปลอดภัย (HAS) ที่อาคารผู้ป่วยใน (IPD)																																		
ระดับดีมาก (เป้าหมายกระทรวงปี 2561 ผ่านระดับดีมากไม่น้อยกว่า 40																																			

		13. มีการส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรม GREEN โดยการนำไปใช้ประโยชน์และเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายโรงพยาบาลและชุมชน		
		14. สร้างเครือข่ายการพัฒนา GREEN ลงสู่ชุมชนเพื่อให้เกิด GREEN Community		
	ระดับดีมาก Plus			
		15. โรงพยาบาลมีการดำเนินงานนโยบายโรงพยาบาลอาหารปลอดภัยร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่		
		16. โรงพยาบาลจัดบริการอาชีวอนามัยสำหรับบุคลากรในโรงพยาบาลระดับพัฒนาขึ้นไป		
ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	1.โรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข			
เป้าหมาย	1. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ระดับดีมากไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 2. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ระดับดีมาก PLUS อย่างน้อยจังหวัดละ 1 แห่ง			
วิธีการประเมิน	1. รับรองโดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด 2. สุ่มรับรองโดยคณะกรรมการกลางเขตสุขภาพที่ 8 /ศูนย์อนามัยที่ 8			
ระยะเวลาประเมิน	ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 30 มิถุนายน 2561			
รายการข้อมูล 1	A1 คือ โรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ผ่านการประเมินมาตรฐาน GCH <u>ระดับดีมาก</u> B1 คือ โรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งหมด สูตรคำนวณ (A/B) x 100			
รายการข้อมูล 2	A2 คือ โรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ผ่านการประเมินมาตรฐาน GCH <u>ระดับดีมาก PLUS</u> B2 คือ โรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งหมด สูตรคำนวณ (A/B) x 100			
เกณฑ์การให้คะแนนระดับจังหวัดระดับ คปสอ.ระดับ รพ.สต.	ระดับคะแนน	รพ.ระดับดีมาก (50 เปอร์เซ็นต์ของน้ำหนัก)	รพ.ระดับ ดีมาก plus (50 เปอร์เซ็นต์ของน้ำหนัก)	ชุมชนต้นแบบ
	เขต 8	ร้อยละ 38		ร้อยละ 36
	1	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40	1 แห่ง	
	2	60	ร้อยละ 30	
	3	80	ร้อยละ 40	
	4	90	ร้อยละ 50	
	5	100	ร้อยละ 60	

รายละเอียด ข้อมูลพื้นฐาน	จังหวัด	รพ.ระดับดีมาก (ร้อยละ)	รพ.ระดับดีมาก PLUS (ร้อยละ)	ชุมชนต้นแบบ (ร้อยละ)
	บึงกาฬ	25	เกณฑ์ใหม่ปี 62	43
	หนองบัวลำภู	50	เกณฑ์ใหม่ปี 62	3
	อุดรธานี	21	เกณฑ์ใหม่ปี 62	13
	เลย	26	เกณฑ์ใหม่ปี 62	46
	หนองคาย	22	เกณฑ์ใหม่ปี 62	45
	สกลนคร	61	เกณฑ์ใหม่ปี 62	19
	นครพนม	30	เกณฑ์ใหม่ปี 62	96
	รวมเขต	33	เกณฑ์ใหม่ปี 62	36
เอกสารอ้างอิง	นियามการดำเนินงานและประเมินผลจากตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ 20 ปี กระทรวงสาธารณสุข และแนวทางการประเมินชุมชนต้นแบบการจัดการสิ่งแวดล้อมเข้มแข็งกรมอนามัย			
ผู้รับผิดชอบ	นายแพทย์ทวีศิลป์ ไชยบุตร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านม่วง ประธานสาขา GCH		
	นายบุญนาถ แสงชาติ	งานอนามัยสิ่งแวดล้อม สสจ. สกลนคร		
	นางสาวกฤษณา ฉายมั่น	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สสจ. สกลนคร 0885517015		

แบบฟอร์ม KPI Template ตาม Service Plan GCH (ตัวชี้วัดที่ 2)

ตัวชี้วัดที่ 2	มีชุมชนต้นแบบด้านสิ่งแวดล้อมเข้มแข็งไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 (GCH)																
หน่วยวัด	มีชุมชนต้นแบบด้านสิ่งแวดล้อมเข้มแข็งไม่น้อยกว่าร้อยละ 60																
น้ำหนัก	ร้อยละ xx																
คำอธิบาย	ชุมชนต้นแบบ หมายถึง การพัฒนาชุมชนเข้มแข็งในการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมชุมชน อาศัยหลักการชุมชนเข้มแข็ง ด้วยกระบวนการงานสาธารณสุขมูลฐาน ๓ก (กรรมการ/กำลังคน กองทุน กิจกรรม) และ ๑ข (ข้อมูล) และ ๓ส (สร้างความร่วมมือ สื่อสาร สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน) โดยการดำเนินงาน การพัฒนาชุมชนเข้มแข็งด้านสิ่งแวดล้อม นั้นต้องมีความร่วมมือของประชาชนและภาคีเครือข่าย ในการดำเนินงานจึงจะประสบความสำเร็จอย่างต่อเนื่อง ผลการพัฒนามีดังนี้ <table border="1"> <thead> <tr> <th>มาตรการ</th><th>เกณฑ์การดำเนินงาน</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="7">๑.ระดับชุมชนมีความพร้อม</td><td>๑. มีกรรมการหมู่บ้าน หรือกรรมการในชุมชนที่กำหนดบทบาทหน้าที่ในการทำงานอย่างชัดเจน</td></tr> <tr> <td>๒. มีแกนนำชุมชน หรือ อสม. อย่างน้อย ๑ คน/หมู่บ้าน ที่สนับสนุนงานอนามัยสิ่งแวดล้อม</td></tr> <tr> <td>๓. มีกองทุนหมู่บ้าน หรือกองทุนระดับตำบล ที่ใช้ในการทำกิจกรรมการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน โดยอาจได้รับการสนับสนุนจากประชาชนในชุมชน ภาคีเครือข่ายภายใน หรือภายนอกพื้นที่ก็ได้</td></tr> <tr> <td>๔. มีการนำแนวทางความสำเร็จ หรือรูปแบบการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี หรือนวัตกรรมชุมชน จากพื้นที่อื่นๆ มาใช้เป็นแนวทางในการจัดการสิ่งแวดล้อมในชุมชนตนเองได้</td></tr> <tr> <td>๕. มีข้อมูลด้านสุขภาพจากการรวบรวมโดย รพ./รพ.สต และข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมในชุมชน ที่มาจากการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน และ/หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</td></tr> <tr> <td>๖. มีการประชุมหมู่บ้าน หรือประชุมอื่นใดในระดับตำบล ที่มีการพูดคุย ชี้แจง ทำความเข้าใจและติดตามความก้าวหน้าในการส่งเสริมสุขภาพ และสิ่งแวดล้อมของชุมชน อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง</td></tr> <tr> <td>๗. มีช่องทางการสื่อสารให้ประชาชน เข้าถึง เข้าใจ และรับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพที่มีความหลากหลาย เข้าถึงง่าย และเหมาะสมตามบริบทของแต่ละชุมชน</td></tr> <tr> <td rowspan="3">๒.ระดับชุมชนมีความเข้มแข็ง</td><td>๘. แกนนำชุมชน หรือ อสม. ได้รับการส่งเสริมความรู้ทั้งด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อม สามารถสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชนตนเองให้ร่วมคิดร่วมทำกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมร่วมกัน</td></tr> <tr> <td>๙. ชุมชนมีการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน โดยเข้ามามีบทบาทในการคิด วิเคราะห์ ค้นหา และจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและความเสี่ยงสิ่งแวดล้อมและสุขภาพในชุมชนตนเองได้</td></tr> <tr> <td>๑๐. มีกิจกรรม รูปแบบ และแนวทางการจัดการปัญหาและความเสี่ยงสิ่งแวดล้อมที่ชัดเจน สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในชุมชนตามบริบทของพื้นที่</td></tr> <tr> <td>๓.ระดับชุมชนเข้มแข็งอย่าง</td><td>๑๑. มีนวัตกรรมชุมชนด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม อาจเป็นนวัตกรรมต้นแบบ /นวัตกรรมผลิตภัณฑ์ / นวัตกรรมกระบวนการ ที่เกิดจากความต้องการของคนในชุมชน ในการช่วยกันกำจัด ลด หรือ</td></tr> </tbody> </table>	มาตรการ	เกณฑ์การดำเนินงาน	๑.ระดับชุมชนมีความพร้อม	๑. มีกรรมการหมู่บ้าน หรือกรรมการในชุมชนที่กำหนดบทบาทหน้าที่ในการทำงานอย่างชัดเจน	๒. มีแกนนำชุมชน หรือ อสม. อย่างน้อย ๑ คน/หมู่บ้าน ที่สนับสนุนงานอนามัยสิ่งแวดล้อม	๓. มีกองทุนหมู่บ้าน หรือกองทุนระดับตำบล ที่ใช้ในการทำกิจกรรมการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน โดยอาจได้รับการสนับสนุนจากประชาชนในชุมชน ภาคีเครือข่ายภายใน หรือภายนอกพื้นที่ก็ได้	๔. มีการนำแนวทางความสำเร็จ หรือรูปแบบการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี หรือนวัตกรรมชุมชน จากพื้นที่อื่นๆ มาใช้เป็นแนวทางในการจัดการสิ่งแวดล้อมในชุมชนตนเองได้	๕. มีข้อมูลด้านสุขภาพจากการรวบรวมโดย รพ./รพ.สต และข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมในชุมชน ที่มาจากการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน และ/หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๖. มีการประชุมหมู่บ้าน หรือประชุมอื่นใดในระดับตำบล ที่มีการพูดคุย ชี้แจง ทำความเข้าใจและติดตามความก้าวหน้าในการส่งเสริมสุขภาพ และสิ่งแวดล้อมของชุมชน อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	๗. มีช่องทางการสื่อสารให้ประชาชน เข้าถึง เข้าใจ และรับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพที่มีความหลากหลาย เข้าถึงง่าย และเหมาะสมตามบริบทของแต่ละชุมชน	๒.ระดับชุมชนมีความเข้มแข็ง	๘. แกนนำชุมชน หรือ อสม. ได้รับการส่งเสริมความรู้ทั้งด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อม สามารถสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชนตนเองให้ร่วมคิดร่วมทำกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมร่วมกัน	๙. ชุมชนมีการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน โดยเข้ามามีบทบาทในการคิด วิเคราะห์ ค้นหา และจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและความเสี่ยงสิ่งแวดล้อมและสุขภาพในชุมชนตนเองได้	๑๐. มีกิจกรรม รูปแบบ และแนวทางการจัดการปัญหาและความเสี่ยงสิ่งแวดล้อมที่ชัดเจน สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในชุมชนตามบริบทของพื้นที่	๓.ระดับชุมชนเข้มแข็งอย่าง	๑๑. มีนวัตกรรมชุมชนด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม อาจเป็นนวัตกรรมต้นแบบ /นวัตกรรมผลิตภัณฑ์ / นวัตกรรมกระบวนการ ที่เกิดจากความต้องการของคนในชุมชน ในการช่วยกันกำจัด ลด หรือ
มาตรการ	เกณฑ์การดำเนินงาน																
๑.ระดับชุมชนมีความพร้อม	๑. มีกรรมการหมู่บ้าน หรือกรรมการในชุมชนที่กำหนดบทบาทหน้าที่ในการทำงานอย่างชัดเจน																
	๒. มีแกนนำชุมชน หรือ อสม. อย่างน้อย ๑ คน/หมู่บ้าน ที่สนับสนุนงานอนามัยสิ่งแวดล้อม																
	๓. มีกองทุนหมู่บ้าน หรือกองทุนระดับตำบล ที่ใช้ในการทำกิจกรรมการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน โดยอาจได้รับการสนับสนุนจากประชาชนในชุมชน ภาคีเครือข่ายภายใน หรือภายนอกพื้นที่ก็ได้																
	๔. มีการนำแนวทางความสำเร็จ หรือรูปแบบการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี หรือนวัตกรรมชุมชน จากพื้นที่อื่นๆ มาใช้เป็นแนวทางในการจัดการสิ่งแวดล้อมในชุมชนตนเองได้																
	๕. มีข้อมูลด้านสุขภาพจากการรวบรวมโดย รพ./รพ.สต และข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมในชุมชน ที่มาจากการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน และ/หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น																
	๖. มีการประชุมหมู่บ้าน หรือประชุมอื่นใดในระดับตำบล ที่มีการพูดคุย ชี้แจง ทำความเข้าใจและติดตามความก้าวหน้าในการส่งเสริมสุขภาพ และสิ่งแวดล้อมของชุมชน อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง																
	๗. มีช่องทางการสื่อสารให้ประชาชน เข้าถึง เข้าใจ และรับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพที่มีความหลากหลาย เข้าถึงง่าย และเหมาะสมตามบริบทของแต่ละชุมชน																
๒.ระดับชุมชนมีความเข้มแข็ง	๘. แกนนำชุมชน หรือ อสม. ได้รับการส่งเสริมความรู้ทั้งด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อม สามารถสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชนตนเองให้ร่วมคิดร่วมทำกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมร่วมกัน																
	๙. ชุมชนมีการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน โดยเข้ามามีบทบาทในการคิด วิเคราะห์ ค้นหา และจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและความเสี่ยงสิ่งแวดล้อมและสุขภาพในชุมชนตนเองได้																
	๑๐. มีกิจกรรม รูปแบบ และแนวทางการจัดการปัญหาและความเสี่ยงสิ่งแวดล้อมที่ชัดเจน สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในชุมชนตามบริบทของพื้นที่																
๓.ระดับชุมชนเข้มแข็งอย่าง	๑๑. มีนวัตกรรมชุมชนด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม อาจเป็นนวัตกรรมต้นแบบ /นวัตกรรมผลิตภัณฑ์ / นวัตกรรมกระบวนการ ที่เกิดจากความต้องการของคนในชุมชน ในการช่วยกันกำจัด ลด หรือ																

	ยั่งยืน	จัดการปัญหาความเสี่ยงสิ่งแวดล้อมของชุมชน ที่เหมาะสมกับบริบทพื้นที่				
ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	ตำบล(ชุมชน/หมู่บ้าน) ในเขตสุขภาพที่ 8					
เป้าหมาย	มีชุมชนต้นแบบด้านสิ่งแวดล้อมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60					
วิธีการประเมิน	1. รับรองโดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด 2. สุ่มรับรองโดยคณะกรรมการกลางเขตสุขภาพที่ 8 /ศูนย์อนามัยที่ 8					
ระยะเวลาประเมิน	ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 30 มิถุนายน 2561					
รายการข้อมูล 1	A1 คือ จำนวนตำบล (หมู่บ้าน/ชุมชน) ที่ประเมินชุมชนต้นแบบผ่านระดับชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน B1 คือ จำนวนตำบล (หมู่บ้าน/ชุมชน) ทั้งหมด สูตรคำนวณ (A/B) x 100					
เกณฑ์การให้คะแนนระดับจังหวัดระดับ คปสอ.ระดับ รพ.สต.	ระดับคะแนน	รพ.ระดับดีมาก	รพ.ระดับดีมาก plus	ชุมชนต้นแบบ		
	เขต 8			ร้อยละ 36		
	1			40		
	2			60		
	3			70		
	4			80		
	5			90		
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด		หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
				2560	2561	2562
	โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ GCH ระดับดีมาก		ร้อยละ		33	60
	โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ GCH ระดับดีมาก PLUS		ร้อยละ	เกณฑ์ใหม่ปี 2562		
	มีชุมชนต้นแบบจัดการสิ่งแวดล้อมเข้มแข็ง		ร้อยละ		36	60
	จังหวัด	รพ.ระดับดีมาก (ร้อยละ)	รพ.ระดับดีมาก PLUS (ร้อยละ)	ชุมชนต้นแบบ (ร้อยละ)		
	บึงกาฬ	25	เกณฑ์ใหม่ปี 62	43		
	หนองบัวลำภู	50	เกณฑ์ใหม่ปี 62	3		
	อุดรธานี	21	เกณฑ์ใหม่ปี 62	13		
	เลย	26	เกณฑ์ใหม่ปี 62	46		
	หนองคาย	22	เกณฑ์ใหม่ปี 62	45		
	สกลนคร	61	เกณฑ์ใหม่ปี 62	19		
	นครพนม	30	เกณฑ์ใหม่ปี 62	96		
	รวมเขต	33	เกณฑ์ใหม่ปี 62	36		

เอกสารอ้างอิง	ประเมินชุมชนต้นแบบการจัดการสิ่งแวดล้อมเข้มแข็งกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข และข้อมูลจากการสรุปผลการดำเนินงานศูนย์อนามัยที่ 8	
ผู้รับผิดชอบ	นายแพทย์ทวีศิลป์ ไชยบุตร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านม่วง ประจันตสาขา
	นายบุญนาท แพงชาติ	งานอนามัยสิ่งแวดล้อม สสจ. สกลนคร
	นางสาวกัญญา ฉายม้วน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สสจ. สกลนคร 0885517015